**योग्यता फ़ाइल जमा करने वाले निकाय का संपर्क विवरण**

**सबमिट करने वाले निकाय का नाम और पता:**

**लॉजिस्टिक्स सेक्टर स्किल काउंसिल**

नंबर 480 ए, 7 वीं मंजिल खिवराज कॉम्प्लेक्स 2, अन्ना सलाई, नंदनम, चेन्नई – 600 035

**सबमिशन से निपटने वाले व्यक्ति का नाम और संपर्क विवरण**

नाम: सुश्री रीना मरे

संगठन में पद: प्रमुख – मानक और गुणवत्ता आश्वासन

पता यदि ऊपर से अलग है: ऊपर के समान

टेल नंबर : 044 4851 4607

ई-मेल पता : [reena@lsc-india.com](mailto:reena@lsc-india.com)

**योग्यता फ़ाइल के समर्थन में प्रस्तुत दस्तावेजों की सूची**

1. मॉडल पाठ्यचर्या जिसमें उपकरणों की सांकेतिक सूची, प्रशिक्षण अवधि और प्रशिक्षक योग्यता के साथ पाठ योजना है।
2. योग्यता की आवश्यकता का समर्थन करने वाला मंत्रालय का पत्र।
3. उद्योग सत्यापन

**मॉडल पाठ्यक्रम जोड़ा जाएगा जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:**

* प्रशिक्षण आयोजित करने के लिए उपकरणों /उपकरणों की सांकेतिक सूची
* प्रशिक्षकों की योग्यता
* पाठ योजना
* प्रशिक्षण अवधि का सिद्धांत/व्यावहारिक/ओजेटी घटक में वितरण

**सारांश**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** | **योग्यता शीर्षक** | परिवहन समेकित |
| **2** | **योग्यता कोड, यदि कोई हो** | LSC/Q1119 |
| ***3*** | **NCO कोड और व्यवसाय** | एनसीओ-2004/1226.54 |
| **4** | **योग्यता की प्रकृति और उद्देश्य (कृपया निर्दिष्ट करें कि योग्यता अल्पकालिक है या दीर्घकालिक)** | **प्रकृति:** परिवहन समेकितकर्ता का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम  दीर्घकालिक    **उद्देश्य:** इस योग्यता को प्राप्त करने वाले शिक्षार्थी भूमि परिवहन संचालन में सक्षम हैं और परिवहन समेकन के दौरान योजना और शेड्यूल डिलीवरी, सत्यापन और समेकित करने, समेकन गतिविधियों को पूरा करने, स्वास्थ्य, सुरक्षा और सुरक्षा उपायों को बनाए रखने के लिए परिवहन समेकनकर्ता के रूप में नौकरी प्राप्त कर सकते हैं |
| **5** | **निकाय / निकाय जो योग्यता प्रदान करेंगे** | **लॉजिस्टिक्स सेक्टर स्किल काउंसिल** |
| **6** | **निकाय जो योग्यता के लिए अग्रणी पाठ्यक्रमों की पेशकश करने के लिए प्रदाताओं को मान्यता देगा** | **लॉजिस्टिक्स सेक्टर स्किल काउंसिल** |
| **7** | **मान्यता/संबद्धता मानदंड पहले से ही लागू हैं या नहीं, यदि**  **आवेदन करें(यदि हाँ, तो संलग्न करें**)  **प्रतिलिपि)** | हाँ  **एसआईपी के माध्यम से ड्यू डिलिजेंस रिपोर्ट के आधार पर एलएससी द्वारा मान्यता और संबद्धता दोनों की जाती है** |
| **8** | **व्यवसाय (ओं) जिसके लिए योग्यता पहुंच प्रदान करती है** | गंतव्य के अनुसार छोटे या कई भार / आदेशों को समेकित करना जो अंतिम वितरण के लिए आउटबाउंड ट्रकों में अपने स्टेशन या हब से गुजरते हैं। |
| **9** | **व्यवसाय का नौकरी विवरण** | ट्रांसपोर्ट कंसॉलिडेटर्स को ट्रांसपोर्ट ऑर्डर मर्जर या कंसॉलिडेटर्स के रूप में भी जाना जाता है। इस भूमिका में व्यक्ति आम तौर पर गंतव्य के अनुसार छोटे या कई भार / आदेशों को समेकित करते हैं जो अंतिम वितरण के लिए आउटबाउंड ट्रकों में अपने स्टेशन या हब से गुजरते हैं। |
| **10** | **लाइसेंसिंग आवश्यकताएँ** | लागू नहीं है। |
| **11** | **संबंधित क्षेत्र की वैधानिक और नियामक आवश्यकता (दस्तावेजी साक्ष्य प्रदान किए जाने के लिए)** | लागू नहीं है। |
| **12** | **एनएसक्यूएफ में क्वालिफिकैशन का स्तर** | 4 |
| **13** | **योग्यता को पूरा करने के लिए आवश्यक प्रशिक्षण / सीखने की प्रत्याशित मात्रा** | 450 घंटे |
| **14** | **इस योग्यता को वितरित करने के लिए आवश्यक प्रशिक्षण उपकरणों की सांकेतिक सूची** | **30 उम्मीदवारों की एक कक्षा के लिए**  शिक्षण बोर्ड - 1  प्रोजेक्टर - 1  व्हाइट बोर्ड - 1  वीडियो प्लेयर या टीवी - 1  प्रिंटर - 1  ट्रैकर - 1  कंप्यूटर - 30  स्टेशनरी - 30  मार्कर - 2  अग्निशामक यंत्र - 1  प्राथमिक चिकित्सा किट - 1  सुरक्षा संकेत - 1  सुरक्षा मानदंडों और अभ्यासों पर एसओपी चार्ट - 1  क्या करें और क्या न करें के चार्ट - 1  एमएस ऑफिस - 1  MHE - 1  जीपीएस ट्रैकर - 1  पीपीई - 10 |
| **15** | **प्रवेश आवश्यकताएं और / या सिफारिशें और न्यूनतम आयु** | 11 वीं कक्षा पास + 3 साल के डिप्लोमा (10 वीं के बाद) का पहला वर्ष आवश्यक या पूरा नहीं करना और नियमित डिप्लोमा + कोई अनुभव की आवश्यकता नहीं है या 10 वीं कक्षा पास प्लस 1-वर्षीय एनटीसी / एनएसी + कोई अनुभव आवश्यक नहीं है या 8 वीं कक्षा पास प्लस 2-वर्षीय एनटीसी + 1 वर्ष एनएसी  या 8 वीं पास प्लस 1-वर्षीय एनटीसी + 1-वर्षीय एनएसी प्लस सीआईटीएस + कोई अनुभव आवश्यक नहीं है या 10 वीं कक्षा पास और निरंतर स्कूली शिक्षा का पीछा करना + कोई अनुभव आवश्यक नहीं है । या 10 वीं ग्रेड पास + 2 वर्ष प्रासंगिक अनुभव या एनएसक्यूएफ स्तर 3.0 की पिछली प्रासंगिक योग्यता के साथ न्यूनतम शिक्षा के साथ 5 वीं ग्रेड पास + 2 साल प्रासंगिक अनुभवया एनएसक्यूएफ स्तर 3.5 + 1 वर्ष के प्रासंगिक अनुभव की पिछली प्रासंगिक योग्यता,  18 वर्ष की न्यूनतम आयु पूरी होने के साथ। |
| **16** | **योग्यता से प्रगति (कृपया पेशेवर और शैक्षणिक प्रगति दिखाएं)** | भूमि परिवहन पर्यवेक्षक। |
| **17** | **पूर्व शिक्षा की मान्यता (रेकॉगनीशन ऑफ प्रायर लर्निंग - RPL) के लिए व्यवस्था** | एलएससी वर्तमान में निम्नलिखित तरीकों के माध्यम से आरपीएल का कार्य करता है –   1. कंपनियां आरपीएल के लिए अपनी आवश्यकता के संबंध में एलएससी से संपर्क करती हैं। एलएससी आरपीएल कार्यक्रम का संचालन करने के लिए एक प्रशिक्षक या एक प्रशिक्षण एजेंसी की व्यवस्था करता है, जिसके बाद, एलएससी मूल्यांकन करेगा और इसके लिए प्रमाणन प्रदान करेगा 2. प्रशिक्षण केंद्र उद्योग औरकंपनियों के समन्वय से आरपीएल पाठ्यक्रम चलाता है और पाठ्यक्रम के बाद, एलएससी मूल्यांकन और प्रमाणन आयोजित करेगा 3. कंपनियां आरपीएल आवश्यकताओं के बारे में एलएससी तक पहुंचती हैं। वे आरपीएल आवश्यकताओं के अनुसार अपने स्वयं के प्रशिक्षण का संचालन करते हैं और प्रशिक्षण के बाद एलएससी कार्यक्रम की समीक्षा करता है, प्रशिक्षित उम्मीदवारों का आकलन करता है और प्रमाणन प्रदान करता है। 4. एलएससी नेएक ऑनलाइन आरपीएल मूल्यांकन आवेदन विकसित किया है जो एमसीक्यू आधारित परीक्षा और वीवा वीडियो सबमिशन होगा। |
| **18** | **अंतर्राष्ट्रीय तुलनात्मकता जहां ज्ञात है (अनुसंधान साक्ष्य प्रदान किए जाने के लिए)** | अध्ययन के तहत |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **19** | **योग्यता की नियोजित समीक्षा की तारीख।** | 27 जनवरी 2025 | | |
| **20** | **योग्यता की औपचारिक संरचना** |  | | |
|  | **इकाई या अन्य घटक का शीर्षक** | **अनिवार्य/वैकल्पिक** | **अनुमानित आकार (सीखने के घंटे)** | **स्तर** |
| **एक** | **अनिवार्य घटक** |  |  |  |
|  | परिचय | अनिवार्य | 30 | 4 |
|  | LSC/N1114: योजना और अनुसूची वितरण | अनिवार्य | 90 | 4 |
|  | LSC/N1115: डिलीवरी सत्यापित और समेकित करें | अनिवार्य | 90 | 4 |
|  | LSC/N1116: पोस्ट समेकन गतिविधियाँ निष्पादित करें | अनिवार्य | 90 | 4 |
|  | LSC/N1127: परिवहन समेकन के दौरान स्वास्थ्य, सुरक्षा और सुरक्षा उपायों को बनाए रखें | अनिवार्य | 90 | 4 |
|  | रोजगार कौशल | अनिवार्य | 60 | 4 |
|  | **उप कुल (ए)** |  | **450 बजे** |  |
| **B** | **वैकल्पिक/ वैकल्पिक घटक** |  |  |  |
|  | **ना** |  |  |  |
|  | **सबटोटल बी** |  |  |  |
|  | **कुल (A +B)** |  | **450 बजे** |  |

# धारा 1

**मूल्यांकन**

|  |  |
| --- | --- |
| **21** | **निकाय/ निकाय जो मूल्यांकन करेंगे:**  सभी सूचीबद्ध मूल्यांकन एजेंसी मूल्यांकन करेगी |
| **22** | **आरपीएल मूल्यांकन कैसे प्रबंधित किया जाएगा और इसे कौन करेगा?**  आरपीएल पाठ्यक्रम उद्योग की मांग और आवश्यकता के आधार पर आयोजित किए जाएंगे जब भी वे एलएससी से संपर्क करते हैं। आरपीएल मूल्यांकन करने के चार तरीके हैं -   1. कंपनियां आरपीएल के लिए अपनी आवश्यकता के संबंध में एलएससी से संपर्क करती हैं। एलएससी आरपीएल कार्यक्रम का संचालन करने के लिए एक प्रशिक्षक या एक प्रशिक्षण एजेंसी की व्यवस्था करता है, जिसके बाद, एलएससी मूल्यांकन करेगा और इसके लिए प्रमाणन प्रदान करेगा 2. प्रशिक्षण केंद्र उद्योग और कंपनियों के समन्वय में आरपीएल पाठ्यक्रम चलाते हैं और पाठ्यक्रम के बाद, एलएससी मूल्यांकन और प्रमाणन आयोजित करेगा 3. कंपनियां आरपीएल आवश्यकताओं के बारे में एलएससी तक पहुंचती हैं। वे आरपीएल आवश्यकताओं के अनुसार अपने स्वयं के प्रशिक्षण का संचालन करते हैं और प्रशिक्षण के बाद एलएससी कार्यक्रम की समीक्षा करता है , प्रशिक्षित उम्मीदवारों का आकलन करता है और प्रमाणन प्रदान करता है 4. एलएससी ने एक ऑनलाइन आरपीएल मूल्यांकन आवेदन विकसित किया है जो एमसीक्यू आधारित परीक्षा और वीवा वीडियो सबमिशन होगा। |
| **23** | **समग्र मूल्यांकन रणनीति और विशिष्ट व्यवस्थाओं का वर्णन करें जो यह सुनिश्चित करने के लिए रखी गई हैं कि मूल्यांकन हमेशा वैध, विश्वसनीय और निष्पक्ष है और यह दिखाएं कि ये एनएसक्यूएफ की आवश्यकताओं के अनुरूप हैं।**  एलएससी ने मूल्यांकन नीति और प्रक्रिया के साथ मूल्यांकन का एक वैध, सुसंगत और निष्पक्ष प्रदर्शन सुनिश्चित किया है और एलएससी ने न्यूनतम योग्यता और अनुभव मानदंड भी निर्धारित किए हैं।  **एलएससी की मूल्यांकन नीति**  1) योग्यता पैक में एलएससी द्वारा निर्धारित मानदंड कोड के आधार पर सभी मूल्यांकन किए जाने हैं।  2) मूल्यांकनकर्ताओं के लिए योग्यता और अनुभव निर्धारित किया जाना चाहिए।  3) एलएससी मूल्यांकन निकाय को एलएससी द्वारा निर्धारित प्रासंगिक अनुभव के साथ ईमानदार और निष्पक्ष मूल्यांकनकर्ताओं को नियुक्त करने के लिए जोर देगा।  4) मूल्यांकन निकाय मूल्यांकन करते समय एलएससी द्वारा निर्धारित मानदंडों का सख्ती से पालन करेंगे।  5) मूल्यांकन कार्यक्रमों को मूल्यांकन निकाय और एलएससी द्वारा पहले से सहमति के अनुसार सख्ती से पालन करना होगा।  6) मूल्यांकन निकाय द्वारा एलएससी को एमआईएस की रिपोर्टिंग सहमत समय सीमाओं में की जानी चाहिए।  7) मूल्यांकन निकायों को यह सुनिश्चित करना होगा कि मूल्यांकन निष्पक्ष और ईमानदार तरीके से आयोजित किए जाएं  8) मूल्यांकनकर्ता या मूल्यांकन निकाय पर कोई भी नकारात्मक टिप्पणी यदि साबित हो जाती है तो एलएससी द्वारा ब्लैक लिस्ट की जाएगी  9) मूल्यांकन उपकरण व्यावहारिक कौशल और सैद्धांतिक ज्ञान दोनों का परीक्षण करने के लिए डिज़ाइन किया जाना चाहिए।  10) छात्र की क्षमताओं या समझ का आकलन करने के लिए मापदंडों को प्रासंगिक दक्षताओं के साथ संरेखित किया जाना चाहिए जो प्रशिक्षण के अंत में प्राप्त होने की उम्मीद है।  11) प्रत्येक योग्यता के लिए प्रदर्शन के अपेक्षित मानकों को स्पष्ट रूप से परिभाषित किया जाना चाहिए और इन मानकों के खिलाफ छात्र के प्रदर्शन का मूल्यांकन किया जाना चाहिए।  12) प्रश्नावली/टेस्ट पेपर यथासंभव वस्तुनिष्ठ होने चाहिए (ओपन-एंडेड प्रश्नों के उपयोग को न्यूनतम तक सीमित करें) जैसे बहुविकल्पीय प्रश्न, ब्लू प्रिंट के आधार पर हां/नहीं या सही/झूठे प्रकार।  13) ब्लूप्रिंट के अनुसार और एसएमई द्वारा अस्पष्टता के बिना तैयार किए गए प्रश्न।  14) सभी मूल्यांकन सावधानीपूर्वक स्कोर किए जाने चाहिए और प्रत्येक उम्मीदवार के लिए सभी स्कोर का लॉग बनाए रखा जाना चाहिए।  15) मूल्यांकन फॉर्म और स्कोर की हार्ड कॉपी और सॉफ्ट कॉपी बनाए रखी जानी चाहिए और एलएससी / एनएसडीसी या तीसरे पक्ष द्वारा किसी भी ऑडिट के लिए आसानी से उपलब्ध होनी चाहिए।  **मूल्यांकन रणनीति:**  **मूल्यांकन निकायों और एलएससी द्वारा मूल्यांकन प्रक्रिया का पालन किया जाएगा**  1) लॉजिस्टिक्स सेक्टर स्किल काउंसिल मूल्यांकन निकाय को मूल्यांकन विवरण पर कम से कम 2 सप्ताह पहले सूचित करेगी  2) मूल्यांकन निकाय लॉजिस्टिक्स सेक्टर स्किल काउंसिल द्वारा साझा किए गए मूल्यांकन विवरण के लिए एक मूल्यांकनकर्ता नियुक्त करेगा और मूल्यांकन की तारीख से कम से कम 1 सप्ताह पहले रसद क्षेत्र कौशल परिषद को मूल्यांकनकर्ता विवरण सूचित करेगा।  3) मूल्यांकन निकाय ब्लूप्रिंट के अनुसार सिद्धांत, व्यावहारिक और मौखिक परीक्षा के लिए प्रश्न पत्र तैयार करें और एए को सूचीबद्ध करते समय रसद क्षेत्र कौशल परिषद को प्रस्तुत करें।  4) लॉजिस्टिक्स सेक्टर स्किल काउंसिल प्रस्तुत करने से 7 दिनों के भीतर प्रश्न बैंकों को मंजूरी देगी।  5) मूल्यांकन निकायों को यह सुनिश्चित करना होगा कि मूल्यांकनकर्ता मूल्यांकन के समय से कम से कम 1 घंटे पहले मूल्यांकन स्थान पर पहुंच जाए।  6) मूल्यांकनकर्ता लॉजिस्टिक्स सेक्टर स्किल काउंसिल द्वारा दिए गए समय पर मूल्यांकन शुरू करने के लिए।  7) मूल्यांकनकर्ता उम्मीदवारों को किसी भी वैध सरकारी आईडी के साथ सत्यापित करने के लिए अधिमानतः आधार और उम्मीदवार द्वारा प्रस्तुत आईडी प्रूफ की एक प्रति भी एकत्र करें।  8) लॉजिस्टिक्स सेक्टर स्किल काउंसिल के मूल्यांकन प्रोटोकॉल के अनुसार सभी सबूतों को रिकॉर्ड करने के लिए मूल्यांकनकर्ता  9) मूल्यांकन निकायों को एलएससी एमआईएस पोर्टल के माध्यम से मूल्यांकन की तारीख से 3 दिनों के भीतर रसद क्षेत्र कौशल परिषद को परिणाम प्रस्तुत करना होगा।  10) मूल्यांकन निकायों को एलएससी एमआईएस पोर्टल में एलएससी अनुमोदन की तारीख से 2 दिनों के भीतर स्किल इंडिया पोर्टल में परिणाम जमा करना होगा।  11) मूल्यांकन पत्रकों की हार्ड और सॉफ्ट प्रतियां बनाए रखने और मांग पर रसद कौशल परिषद को प्रस्तुत करने के लिए मूल्यांकन निकाय।  योग्यता पैक पास करने के लिए, प्रत्येक प्रशिक्षु को एनएसक्यूएफ स्तर 4 और उससे ऊपर की नौकरी भूमिकाओं के लिए न्यूनतम 70% और एनएसक्यूएफ स्तर 1 से 3 नौकरी भूमिकाओं के लिए 50% स्कोर करना चाहिए।  13) असफल समापन के मामले में, प्रशिक्षु क्यूपी पर पुनर्मूल्यांकन की मांग कर सकता है।  2. **मूल्यांकनकर्ता - पात्र मूल्यांकनकर्ताओं को 2 साल की वैधता के साथ टीओए कार्यक्रम के माध्यम से प्रमाणन मिलेगा**  **"नौकरी की भूमिका – परिवहन समेकितकर्ता**" के लिए मूल्यांकनकर्ताओं की पात्रता निम्नानुसार है:   * **कोई भी डिग्री** * **2 साल का औद्योगिक अनुभव**   **3. परीक्षा में उपस्थित होने के लिए पात्रता:**  **न्यूनतम शैक्षिक योग्यता:** 11 वीं कक्षा पास + 3 साल के डिप्लोमा (10 वीं के बाद) का पहला वर्ष आवश्यक या पूरा नहीं करना और नियमित डिप्लोमा + कोई अनुभव की आवश्यकता नहीं है या 10 वीं कक्षा पास प्लस 1-वर्षीय एनटीसी / एनएसी + कोई अनुभव आवश्यक नहीं है या 8 वीं कक्षा पास प्लस 2-वर्षीय एनटीसी + 1 वर्ष एनएसी  या 8 वीं पास प्लस 1-वर्षीय एनटीसी + 1-वर्षीय एनएसी प्लस सीआईटीएस + कोई अनुभव आवश्यक नहीं है या 10 वीं कक्षा पास और निरंतर स्कूली शिक्षा का पीछा करना + कोई अनुभव आवश्यक नहीं है । या 10 वीं ग्रेड पास + 2 वर्ष प्रासंगिक अनुभव या एनएसक्यूएफ स्तर 3.0 की पिछली प्रासंगिक योग्यता के साथ न्यूनतम शिक्षा के साथ 5 वीं ग्रेड पास + 2 साल प्रासंगिक अनुभवया एनएसक्यूएफ स्तर 3.5 + 1 वर्ष के प्रासंगिक अनुभव की पिछली प्रासंगिक योग्यता  **4. अंकन योजना:**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **सीनियर नहीं।** | **आकलन की विधि** | **वेटेज (अधिकतम अंक)** | | **1** | सिद्धांत | 30% | | **2** | व्यावहारिक | 70% | | **कुल** | | **100** |   **5. उत्तीर्ण अंक:** प्रत्येक प्रशिक्षु को न्यूनतम 70% स्कोर करना चाहिए  **6. परिणाम और प्रमाणन:** रसद क्षेत्र कौशल परिषद |

कृपया मूल्यांकन और / या आरपीएल के बारे में अधिक जानकारी देने वाले सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज संलग्न करें।

दस्तावेज़ के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहां दें। प्रासंगिक जानकारी कहां मिलेगी यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भ शामिल करें।

**मूल्यांकन साक्ष्य**

**सारांश में "योग्यता की औपचारिक संरचना" में सूचीबद्ध प्रत्येक घटक के लिए एक ग्रिड पूरा करें।**

*नोट: इस ग्रिड को योग्यता प्रलेखन के किसी भी हिस्से द्वारा प्रतिस्थापित किया जा सकता है जो समान जानकारी दिखाता है - यानी मूल्यांकन किए जाने वाले सीखने के परिणाम, मूल्यांकन मानदंड और मूल्यांकन के साधन।*

**24. मूल्यांकन साक्ष्य**

|  |
| --- |
| 1. एलएससी ने मूल्यांकन के दिन एकत्र करने के लिए 16 अंक चेक सूची बनाई है।  2. मूल्यांकन एजेंसियों को बिना किसी विफलता के सभी सबूत एकत्र करना सुनिश्चित करना चाहिए।  3. प्रशिक्षण भागीदार को मूल्यांकन साक्ष्य एकत्र करने पर सहयोग करना चाहिए।  4. उम्मीदवारों को अपने मूल आधार और वैकल्पिक आईडी प्रूफ के साथ प्रस्तुत करना होगा जिसमें मूल्यांकन के दिन स्पष्ट चेहरा चित्र हो।  5. मूल्यांकन एजेंसी को एलएससी एमआईएस पोर्टल के माध्यम से सभी एकत्र किए गए साक्ष्य प्रस्तुत करने होंगे। |

**घटक का शीर्षक:**

|  |  |
| --- | --- |
| **परिणामों का मूल्यांकन किया जाएगा/एनओएस का मूल्यांकन किया** जाएगा | **परिणाम के लिए मूल्यांकन मानदंड** |
| 1. एलएससी /एन 1114: योजना और अनुसूची वितरण | सक्षम होने के लिए, नौकरी पर उपयोगकर्ता / व्यक्ति को सक्षम होना चाहिए:   1. हब/कंसोलिडेशन स्टेशन पर दिन के लिए आने वाले ट्रकों के लिए शेड्यूल प्राप्त करें 2. प्रत्येक ट्रक की क्षमता और लोड के आधार पर उपलब्ध क्षमता को नोट करें 3. उन आदेशों की सूची प्राप्त करें जिन्हें वर्तमान हब / समेकन स्टेशन से रूट किया जाना है 4. उन विभिन्न स्थानों पर ध्यान दें जहां डिलीवरी भेजी जानी है जो आगमन ट्रकों द्वारा ले जाए जाते हैं 5. आउटबाउंड डिलीवरी के लिए उपलब्ध ट्रकों की सूची और उनकी क्षमता प्राप्त करें 6. सभी आदेशों के लिए वितरण लागत / परिवहन लागत का विश्लेषण करें 7. निर्धारित डिलीवरी के लिए बजट तैयार करें 8. डिलीवरी के लिए अंतिम गंतव्य के आधार पर ट्रकों के लिए इष्टतम मार्ग निर्धारित करें 9. आउटबाउंड ट्रक की क्षमता और गंतव्य के आधार पर प्रत्येक ऑर्डर / लोड के लिए वाहक ट्रक निर्धारित करें 10. अगले दिन प्रस्थान करने वाले सभी ट्रकों के लिए विस्तृत कार्यक्रम और वितरण योजना तैयार करें 11. डिलीवरी के लिए संबंधित ट्रकों में आने वाले भार को समेकित करने के लिए चार्ट तैयार करें 12. ट्रक समेकन योजना मूल शिपमेंट योजना के अनुसार सुनिश्चित करने के लिए परिवहन समन्वयक और गोदाम प्रभारी के साथ समन्वय करें |
| 2. एलएससी /एन 1115: डिलीवरी को सत्यापित और समेकित करें | सक्षम होने के लिए, नौकरी पर उपयोगकर्ता / व्यक्ति को सक्षम होना चाहिए:   1. आगमन अनुसूची देखें और सत्यापित करें कि सभी ट्रक समय पर हैं 2. आगमन में किसी भी देरी को नोट करें और तदनुसार शेड्यूल अपडेट करें 3. विभिन्न भारों पर अनलोडिंग/लोडिंग पर्यवेक्षकों से सत्यापन प्राप्त करना 4. माल में किसी भी त्रुटि / क्षति की जांच करें और प्रबंधक या प्रधान कार्यालय को इसकी रिपोर्ट करें 5. किसी भी खतरनाक सामग्री के लिए माल की जांच करें और यदि आवश्यक हो तो उचित हैंडलिंग तकनीकों का पालन करें 6. अब तक यात्रा पर किए गए खर्चों पर ड्राइवर के साथ परामर्श करें और विश्लेषण किए गए बजट के खिलाफ लागत ों को सत्यापित करें 7. प्रत्याशित लागत से विचलन के मामले में, संसाधनों के इष्टतम उपयोग को सुनिश्चित करने के लिए वितरण मार्गों और ट्रक भार का पुन: आकलन करें 8. एक बार ऑर्डर सत्यापित होने के बाद, तैयार की गई डिलीवरी योजना को अंतिम रूप दें 9. तैयार किए गए चार्ट/डिलीवरी प्लान के आधार पर, लोडर/लोडिंग सुपरवाइजर को अंतिम डिलीवरी के लिए संबंधित ट्रक में विभिन्न भार ले जाने का निर्देश दें 10. सुनिश्चित करें कि ऑर्डर तैयार अनुसूची में उल्लिखित क्षमता और गंतव्य के अनुसार समेकित किए गए हैं 11. शेड्यूल के अनुसार डिलीवरी के लिए गंतव्यों पर ड्राइवरों को निर्देश दें और किसी भी प्रश्न या नौकरी की चुनौतियों पर स्पष्ट करें 12. ट्रक चालक के पास सभी आवश्यक दस्तावेज उपलब्ध हैं, यह सुनिश्चित करने के लिए प्रधान कार्यालय के साथ समन्वय करें 13. यदि कोई विसंगतियां हैं, तो उन्हें प्रधान कार्यालय / हब प्रबंधक के साथ हल करें 14. शेष ऑर्डर के देर से आने के कारण विलंबित होने वाले ऑर्डर/डिलीवरी के मामले में, प्रधान कार्यालय को रिपोर्ट करें और दिए गए निर्देशों का पालन करें 15. लंबित आदेशों/वाहन क्षमता के कम उपयोग के कारण विलंबित होने वाले आदेशों/डिलीवरी के मामले में, प्रधान कार्यालय को रिपोर्ट करें और दिए गए निर्देशों का पालन करें। |
| 3. एलएससी /एन 1116: समेकन गतिविधियों के बाद प्रदर्शन | सक्षम होने के लिए, नौकरी पर उपयोगकर्ता / व्यक्ति को सक्षम होना चाहिए:   1. आउटबाउंड ट्रकों के साथ सफलतापूर्वक भेजी गई सभी डिलीवरी को अपडेट करें और शेड्यूल के अनुसार डिलीवरी की उनकी अनुमानित तारीखों में लॉग इन करें 2. किसी भी देरी या लंबित डिलीवरी के विवरण और देरी के कारणों को रिकॉर्ड करें 3. प्रत्येक ऑर्डर के लिए ट्रैकिंग जानकारी अपडेट करें ताकि इसे खेप ट्रैकिंग कार्यकारी द्वारा ट्रैक किया जा सके 4. संभावित समाधानों की पहचान करने के लिए अधिकांश ट्रकों द्वारा सामना किए जाने वाले किसी भी सामान्य मुद्दे पर ध्यान दें 5. प्रसव की स्थिति पर प्रधान कार्यालय को रिपोर्ट करें 6. क्षतिग्रस्त माल के संबंध में आने वाली किसी भी समस्या की रिपोर्ट करें, ड्राइवरों को निर्देश दें या किसी अप्रत्याशित परिस्थिति 7. गंतव्य गोदाम को अनुमानित अपेक्षित समय और यदि आवश्यक हो तो डिलीवरी की तारीख पर रिपोर्ट करें 8. डिलीवरी लागत, ड्राइवर वजीफा आदि में प्रवृत्ति पर रिपोर्ट तैयार करें। |
| 4. एलएससी/एन1127: परिवहन समेकन के दौरान स्वास्थ्य, सुरक्षा और सुरक्षा उपायों को बनाए रखें | सक्षम होने के लिए, नौकरी पर उपयोगकर्ता / व्यक्ति को सक्षम होना चाहिए:   1. कंपनी नीति के अनुसार सामग्री सुरक्षा डेटा शीट (MSDS) और अन्य सुरक्षा प्रक्रियाओं का पालन करें 2. सभी एहतियाती डेटा हैंडलिंग प्रक्रियाओं का पालन करें 3. साफ कार्य तालिका क्षेत्र बनाए रखें। 4. सभी लेन-देन में डेटा गोपनीयता और स्वतंत्रता सुनिश्चित करना 5. किसी भी आपातकालीन स्थिति या दुर्घटना या सुरक्षा के उल्लंघन के संकेतों के मामले में तुरंत कार्रवाई को तैनात करने के लिए संगठनात्मक प्रोटोकॉल का पालन करें 6. घटना के कारणों की पहचान करें 7. प्रबंधक को घटना रिपोर्ट/नोट में कारणों और प्रतिक्रिया/कार्रवाई को कैप्चर करना 8. मानक प्रोटोकॉल से किसी भी विचलन को कारणों के साथ रिपोर्ट करें (यदि कोई हो) 9. उचित और सुरक्षित स्थिति के लिए गतिविधि क्षेत्र और उपकरण का निरीक्षण करें |

**रोजगार कौशल (60 घंटे)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **S. नहीं** | **मॉड्यूल का नाम** | **अवधि**  **(घंटे)** | **मूल्यांकन**  **चिह्न** |
| 1. | रोजगार कौशल का परिचय | 1.5 | 2 |
| 2. | संवैधानिक मूल्य - नागरिकता | 1.5 | 2 |
| 3. | 21 वीं सदी में एक पेशेवर बनना | 2.5 | 6 |
| 4. | बुनियादी अंग्रेजी कौशल | 10 | 6 |
| 5. | कैरियर विकास और लक्ष्य निर्धारण | 2 | 3 |
| 6. | संचार कौशल | 5 | 4 |
| 7. | विविधता और समावेश | 2.5 | 2 |
| 8. | वित्तीय और कानूनी साक्षरता | 5 | 5 |
| 9. | आवश्यक डिजिटल कौशल | 10 | 8 |
| 10. | उद्यमशीलता | 7 | 4 |
| 11. | ग्राहक सेवा | 5 | 3 |
| 12. | अपरेंटिसशिप और नौकरियों के लिए तैयार हो रहा है | 8 | 5 |
|  | **कुल** | **60** | **50** |

# धारा 2

**25. स्तर के साक्ष्य**

**विकल्प बी:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **योग्यता/घटक का नाम: परिवहन समेकितकर्ता (एनएसक्यूएफ - 4)** | | | |
| **NSQF डोमेन** | **योग्यता/घटक के परिणाम** | **एनएसक्यूएफ स्तर के वर्णनकर्ताओं से नौकरी की भूमिका कैसे संबंधित है** | **एनएसक्यूएफ स्तर** |
| प्रक्रिया | नौकरी में व्यक्ति को निम्न की आवश्यकता होती है:   * प्रत्येक ट्रक में उपलब्ध क्षमता और गंतव्य विवरण पर गणना करें जो उसकी स्पष्ट पसंद की स्थिति होगी। * सत्यापित करें कि सभी ट्रक समय पर हैं और खेप के समेकन के लिए हब / स्टेशन के साथ समन्वय करें | यह प्रक्रिया दैनिक शिपमेंट विवरण, परिवहन समन्वयक से ट्रक अनुसूची और विभिन्न स्थानों से हब / स्टेशन पर खेप आगमन पर पर्यवेक्षक से प्राप्त अनुसूची पर आधारित है। डिलीवरी शेड्यूलिंग के लिए उपलब्ध जानकारी के आधार पर प्रत्येक ट्रक में उपलब्ध क्षमता और गंतव्य विवरण पर गणना करें जो उसकी स्पष्ट पसंद की स्थिति होगी। दिन की डिलीवरी के लिए तैयार प्रत्येक खेप ऑर्डर का विश्लेषण करें और दिन के शेड्यूल पर ट्रक की उपलब्धता के लिए परिवहन समन्वयक के साथ समन्वय करें। आगमन अनुसूची से सत्यापित करें कि सभी ट्रक समय पर हैं और उसी श्रेणी के साथ रास्ते में आने वाली खेपों के समेकन के लिए हब / स्टेशन के साथ समन्वय करते हैं और उत्पादों का वर्गीकरण अनुमानित और नियमित प्रकृति का है। | **4** |
| व्यावसायिक ज्ञान | उसे इसका ज्ञान होगा   * इनबाउंड और आउटबाउंड परिवहन, विभिन्न गंतव्यों के लिए भौगोलिक दूरी के साथ शामिल प्रक्रियाएं * प्रकार, आकार, गंतव्य आदि के आधार पर आदेशों को समेकित करने के तरीके। | नौकरी धारक को इनबाउंड और आउटबाउंड परिवहन, शहर राज्य / देश के भीतर विभिन्न गंतव्यों के लिए भौगोलिक दूरी, तकनीकी विवरण जैसे खतरनाक, नाजुक आदि जैसे उत्पादों के प्रकार, परिवहन के लिए बाजार में मूल्य निर्धारण रणनीतियों और सूचना के इलेक्ट्रॉनिक प्रलेखन के लिए कंप्यूटर का उपयोग करने के साथ शामिल प्रक्रियाओं का ज्ञान होना चाहिए। उसे प्रकार, आकार, गंतव्य आदि के आधार पर आदेशों को समेकित करने के तरीकों, संभावित सामान्य चुनौतियों और आदेशों को समेकित करने के लिए समाधानों (देरी, कम क्षमता उपयोग आदि) के बारे में पता होना चाहिए। उसेसंगठन के भीतर और पारगमन के दौरान सभी प्रासंगिक सुरक्षा और सुरक्षा प्रक्रियाओं को जानना होगा। | **4** |
| पेशेवर कौशल | याद करें और क्षमता का प्रदर्शन करें   * इष्टतम लागत निर्धारित करने के लिए लागत (वितरण, ट्रक, समयबद्ध) का विश्लेषण करें * विलंब/अतिरिक्त आदेशों के मामले में अनुसूची का पुन: आकलन करने के लिए योजना बनाना और निष्पादित करना। | नौकरी धारक के पास अंतिम डिलीवरी के लिए इष्टतम लागत निर्धारित करने के लिए लागत (डिलीवरी, ट्रक, समयबद्ध) का विश्लेषण करने की क्षमता होनी चाहिए, किसी विशेष लोड / गंतव्य के लिए आवश्यक ट्रक के प्रकार का आकलन करना चाहिए। उसे विलंब/अतिरिक्त आदेशों के मामले में अनुसूची का पुन: आकलन करने के लिए योजना बनानी और निष्पादित करनी होगी। उसे ग्राहक की समय रेखा और प्रधान कार्यालय से किसी भी विशेष निर्देश को ध्यान में रखते हुए शेड्यूल तैयार करके ग्राहक केंद्रितता पर ध्यान केंद्रित करना होगा। दैनिक आधार पर समेकन के लिए हब/स्टेशन के साथ समन्वय नियमित है और आवेदन की संकीर्ण सीमा में दोहराया जाता है। वह इष्टतम उपयोग के लिए गंतव्य वितरण पर विभिन्न मार्गों के साथ एकीकृत करके शिपमेंट को समेकित करते समय गुणवत्ता अवधारणाओं का उपयोग कर सकता है। | **4** |
| कोर कौशल | * प्रबंधक, साथियों और अन्य कर्मचारियों के साथ प्रभावी ढंग से संवाद करें * एसओपी, ड्राइवरों के दस्तावेज आदि से निर्देशों को पढ़ें और समझें । * बुनियादी अंकगणितीय कौशल | नौकरी धारक समेकन के लिए समन्वय करने के लिए हब / स्टेशन पर साथियों और अन्य कर्मचारियों के साथ पर्यवेक्षक से संवाद करता है और निर्देश मांगता है। उसे एसओपी, ड्राइवरों के दस्तावेज, चेकलिस्ट, ऑर्डर लिस्ट आदि से निर्देशों को पढ़ना और समझना होगा। उसे लिखित वितरण अनुसूची और चार्ट तैयार करना होगा, फॉर्म भरना होगा, ग्राहक की खेप से संबंधित निरीक्षण चेकलिस्ट और प्रबंधन के लिए विस्तृत रिपोर्ट तैयार करनी होगी। स्टेशनों में इष्टतम मार्ग उपयोग की गणना करने और शिपमेंट को समेकित करने के लिए बुनियादी अंकगणित के बारे में पता होना चाहिए। | **4** |
| उत्तरदायित्व | व्यक्ति इसके लिए जिम्मेदार है   * गंतव्य के अनुसार छोटे या कई भार / आदेशों को समेकित करने के लिए अपना काम * आगमन अनुसूची के लिए आने वाले ट्रकों पर ऑर्डर का सत्यापन करना और डिलीवरी योजना के आधार पर डिलीवरी को समेकित करना। | नौकरी धारक गंतव्य के अनुसार छोटे या कई भार / आदेशों को समेकित करने के लिए अपने स्वयं के काम के लिए जिम्मेदार है जो अंतिम वितरण के लिए आउटबाउंड ट्रकों में अपने स्टेशन या हब से गुजरते हैं। उसे डिलीवरी शेड्यूलिंग के बारे में जानकारी प्राप्त करनी होगी और शिफ्ट-इन-चार्ज पर्यवेक्षण के तहत डिलीवरी के लिए अंतिम गंतव्यों के आधार पर ट्रकों के लिए इष्टतम मार्गों का निर्धारण करके विस्तृत कार्यक्रम के साथ डिलीवरी योजना तैयार करनी होगी। उसे आगमन अनुसूची के लिए आने वाले ट्रकों पर ऑर्डर को सत्यापित करना होगा और डिलीवरी योजना के आधार पर डिलीवरी को समेकित करना होगा। उसे आउटबाउंड ट्रकों के साथ सफलतापूर्वक भेजी गई सभी डिलीवरी को अपडेट करना होगा और शेड्यूल के अनुसार डिलीवरी की अनुमानित तारीखों में लॉग इन करना होगा और डिलीवरी की स्थिति पर हेड ऑफिस को रिपोर्ट करना होगा। | **4** |

**धारा 3 आवश्यकता का प्रमाण**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **26** | **योग्यता का अनुमानित उत्थान?**  **आधार** |  | **क्या सबूत है कि योग्यता की आवश्यकता है?**  **यह योग्यता क्या है और इसका आधार क्या है?**  **(एसएससी के लिए लागू)** |
|  | योग्यता की आवश्यकता |  | व्यावसायिक मानचित्र के लिए कंपनियों से डेटा एकत्र करते समय, हमने उद्योग के खिलाड़ियों से कौशल अंतर के बारे में प्रतिक्रिया भी ली, जिसे वे देखते हैं और उन क्षेत्रों का चयन करते हैं जहां आवश्यकता तत्काल है और या निकट भविष्य में आने की उम्मीद है, जिसके लिए योग्यता पैक विकास को प्राथमिकता दी जानी थी। यह काफी हद तक आवश्यक, मात्रात्मक और गुणात्मक कमी पर आधारित था, जो उद्योग को लगता है कि वे सामना करते हैं। एलएससी की शासी परिषद ने इसके लिए अंतिम अनुमोदन और अनुमोदन दिया।  लॉजिस्टिक क्षेत्र के लिए किए गए विभिन्न कौशल अध्ययनों में भी इसका संकेत दिया गया है –   1. रसद क्षेत्र में कौशल की आवश्यकता   https://drive.google.com/file/d/0B5rqF9xqytDIUlF4WEtyWXJBblE/view?usp=sharing |
|  | उद्योग की प्रासंगिकता |  | योग्यता पैक और क्यू-फाइल के विकास के लिए अभ्यास के हिस्से के रूप में, एलएससी ने उद्योग निकायों, चुनिंदा कंपनियों के साथ बातचीत की और उप-क्षेत्र में इस नौकरी की भूमिका के लिए लोगों को रोजगार देने वाले उद्योग के खिलाड़ियों से सत्यापन एकत्र किया। एकत्र किए गए उद्योग इंटरैक्शन और सत्यापन का विवरण क्यू फ़ाइल के साथ एक अलग फ़ोल्डर के रूप में साझा किया गया है। |
|  | योग्यता का उपयोग |  | स्तर 3 और स्तर 4 की नौकरी की भूमिकाओं पर भूमि परिवहन क्षेत्र से संबंधित पिछले क्यूपी के पिछले अपटेक प्रदर्शन से संबंधित जानकारी सार्वजनिक डोमेन में उपलब्ध नहीं है। इसलिए, इस योग्यता के लिए अपटेक का आकलन उनके उत्थान से नहीं किया जा सकता है। इसके अलावा, क्यूपी केवल एक वर्ष के लिए प्रणाली में रहे हैं। |
|  | अनुमानित तेजी |  | उद्योग की मांग और द्वितीयक अनुसंधान डेटा के लिए कौशल अंतराल विश्लेषण रिपोर्ट, हालांकि ये सटीक मांग प्रक्षेपण का कारण नहीं बनते हैं। रसद क्षेत्र में एनएसडीसी मानव संसाधन और कौशल आवश्यकता का लिंक क्या है?  <https://drive.google.com/file/d/0B5rqF9xqytDIUlF4WEtyWXJBblE/view?usp=sharing> |

|  |  |
| --- | --- |
| **27** | **सरकार/विनियामक निकाय के संबंधित मंत्रालय से सिफारिश। दस्तावेजी साक्ष्य द्वारा समर्थित होना**  21 अगस्त 2021 को मंजूरी के लिए लाइन मंत्रालय को ईमेल के माध्यम से पत्र भेजा गया था। |
| **28** | **यह सुनिश्चित करने के लिए क्या कदम उठाए गए थे कि योग्यता एनएसक्यूएफ में पहले से मौजूद या नियोजित योग्यताओं की नकल न करे? डुप्लिकेट योग्यता प्रस्तुत करने का औचित्य दें**  काम शुरू करने से पहले अनुमोदित और अवर विकास क्यूपी की एनसीवीईटी सूची की जांच की गई थी |
| **29** | **योग्यता (ओं) की निगरानी और समीक्षा के लिए क्या व्यवस्था की गई है? किस डेटा का उपयोग किया जाएगा और किस बिंदु पर योग्यता को संशोधित या अपडेट किया जाएगा? समीक्षा प्रक्रिया यहाँ निर्दिष्ट करें**   * विकसित की गई योग्यता एनक्यूआर में अपलोड की तारीख से 3 साल के लिए मान्य होगी। * कार्यान्वयन में प्रतिक्रिया एकत्र करने के लिए प्रशिक्षण भागीदारों के साथ आवधिक बातचीत। * प्रदर्शन और प्रशिक्षण मानकों पर प्लेसमेंट के बाद नियोक्ता की प्रतिक्रिया मांगी जाएगी |

कृपया उपरोक्त विषयों में से किसी के बारे में अधिक जानकारी देते हुए सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज संलग्न करें।

दस्तावेज़ के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहां दें। प्रासंगिक जानकारी कहां मिलेगी यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भ शामिल करें।

# धारा 4

**प्रगति के सबूत**

|  |  |
| --- | --- |
| **30** | **इस क्षेत्र में अन्य योग्यताओं के लिए एक स्पष्ट मार्ग सुनिश्चित करने के लिए इस या अन्य योग्यताओं के डिजाइन में क्या कदम उठाए गए हैं?**  ***स्पष्ट प्रगति को प्रतिबिंबित करने के लिए यहां कैरियर मानचित्र दिखाएं***  क्षैतिज और ऊर्ध्वाधर गतिशीलता को इंगित करने वाले व्यावसायिक और कैरियर मानचित्र बनाए गए हैं और उनका उपयोग किया जा रहा है।  भूमि परिवहन पर्यवेक्षक  परिवहन समेकित |

कृपया उपरोक्त विषयों में से किसी के बारे में अधिक जानकारी देते हुए सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज संलग्न करें।

दस्तावेज़ के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहां दें। प्रासंगिक जानकारी कहां मिलेगी यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भ शामिल करें।